

Onderhandelaarsakkoord

Cao Huisartsenzorg 2022-2023

Vanaf begin december 2021 is er overleg gevoerd om te komen tot een nieuwe Cao Huisartsenzorg. De gesprekken hadden een prettig en constructief karakter en partijen hebben op 9 februari 2022 overeenstemming bereikt.

Het volledige onderhandelaarsakkoord wordt binnenkort voorgelegd aan de leden/achterbannen.

Hieronder staan de hoofdlijnen van het onderhandelaarsakkoord:

Looptijd

Er is een looptijd van 24 maanden overeengekomen van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Loon

Per 1 mei 2022 is een structurele salarisverhoging afgesproken van 3% voor de schalen 1 tot en met 9 en 2% voor de schalen 10 en hoger. Per 1 mei 2023 volgt een structurele salarisverhoging voor alle schalen van 2,6%.

Tevens wordt de eindejaarsuitkering in 2022 verhoogd met 1% en in 2023 met 0,83%.

ANW-toeslag

De ANW-toeslag wordt verhoogd naar een 60% toeslag voor de uren:

- op zondag tussen 0.00 uur en 8.00 uur;
- op de algemeen erkende feestdagen zoals in de cao zijn bepaald;
- vanaf 18.00 uur op 24 en 31 december en op de vrijdagen voorafgaand aan het Paas- en Pinksterweekeinde en de vrijdagavond na Hemelvaartsdag.

Kosten herregistratie

De vergoeding van de kosten van (her)registratie c.q. verlenging van de diplomering van door cao-partijen erkende registers c.q. diploma's wordt verhoogd naar maximaal € 125,- netto eens in de 5 jaar.

Functiewaardering Huisartsenzorg (FWHZ)

In 2022 wordt de functie van triagist (her)beschreven en gewogen in FWHZ. Partijen spreken voor de zomer van 2022 af welke andere functie(s) in aanmerking komen voor (her)beschrijving en weging. Daarnaast zal tijdens de looptijd van de cao de bezwaarprocedure FWHZ worden herzien.

Premieafdracht SSFH

In het kader van het feit dat het Sociaal Fonds Huisartsenzorg (SSFH) als gevolg van de coronapandemie ook in 2021 minder activiteiten heeft kunnen uitvoeren, is er een eenmalige korting van de SSFH premie van 0,1% afgesproken voor 2022.

Thema's

Cao-partijen zijn de cao-onderhandelingen in december 2021 gestart met de constatering dat het belangrijk is om een aantrekkelijke sector te blijven voor de huidige en toekomstige werknemers. De arbeidsmarktproblematiek is ook in de huisartsenzorg voelbaar. Cijfers laten zien dat door vergrijzing van het personeel en door uitstroom van jongere werknemers deze problematiek de komende jaren alleen nog maar zal toenemen. Het feit dat de huisartsenzorg relatief weinig mogelijkheden kent voor loopbaanontwikkeling maakt de sector kwetsbaar.

Ook de hoge werkdruk is een knelpunt, zowel overdag als in de ANW-uren. Het tekort aan doktersassistenten en triagisten leidt regelmatig tot roosterproblemen. Daarnaast lijken agressie en sociale onveiligheid toe te nemen, de coronapandemie heeft dit versterkt.

Er komt dus veel af op de huisartsenzorg. Werkgevers en werknemers zullen zich moeten voorbereiden op een toekomst die in veel opzichten veranderingen in de huisartsenzorg zullen inhouden. Deze veranderingen noodzaken tot samenwerking en voortdurende ontwikkeling van ieders competenties, zowel op individueel als op team niveau. Ook voor partijen betrokken bij de cao en SSFH liggen er veel uitdagingen.

Vanuit deze gedachten zijn in het cao-overleg afspraken gemaakt die moeten leiden tot een toekomstbestendige cao ter ondersteuning van de werkgevers en werknemers in de huisartsenzorg. De thema's uit de cao 2021 (duurzame inzetbaarheid, scholing en bevordering digivaardigheid, Persoonlijk Levensfase Budget en modernisering van de cao) werken partijen gedurende de looptijd van de cao verder uit en worden omgezet in concrete afspraken en handreikingen aan werkgevers en werknemers.

In het akkoord is ook afgesproken welke nieuwe thema's cao-partijen ter voorbereiding op een volgende cao gezamenlijk met elkaar gaan verkennen en uitwerken. Die thema's omvatten onder andere het vergroten van de sociale veiligheid, het verlagen van de werkdruk en het bevorderen van het groene werken (en zo als sector een bijdrage te leveren aan klimaat en milieu).

Utrecht, 15 februari 2022