



Jaarplan 2024



Inhoud

Inleiding.....	3
De vereniging en haar leden.....	4
De vereniging en haar organisatie.....	6
De vereniging en haar context.....	7

Inleiding

Geachte ledenraad,

Voor u ligt het jaarplan voor 2024 van de Landelijke Vereniging POH-GGZ. Een jaar waarin er in vele opzichten een nieuw begin wordt gemaakt. Een grotendeels nieuw bestuur, een nieuwe ledenraad, de ontwikkeling van een nieuwe meerjarenvisie en een aantal nieuwe plannen en ambities, die gericht zijn op kwaliteitsontwikkeling van het vak en de behartiging van de belangen van de POH-GGZ.

En die nieuwe impuls valt in een vruchtbare bodem van de in de afgelopen jaren versterkte organisatie van de vereniging. We zetten daarom door wat goed heeft gewerkt, investeren in de verdere professionalisering en kwaliteit van de dienstverlening aan de leden en bouwen verder aan vruchtbare samenwerkingen.

Er is voor gekozen om dit jaarplan zonder bijgaand meerjarenplan op te stellen, maar het meerjarenperspectief per onderwerp mee te nemen. Dat past beter bij de manier waarop er beleid wordt gemaakt binnen de vereniging en dat maakt het overzichtelijker voor de lezer, die niet meer hoeft te zoeken naar corresponderende onderwerpen in twee verschillende documenten.

Het bestuur ziet mooie en inspirerende kansen voor de vereniging, uitdagingen waar concreet aan kan worden gewerkt en samenwerkingen die veel beloven. Het ziet de toekomst van de vereniging dan ook met goede moed tegemoet.

Kawa Al Ali
Emmy de Graaff
Thijs van der Haar
Mechteld Radermacher
Max Valenkamp

Joost Dekker, verenigingsmanager

De vereniging en haar leden

Het kloppende hart van een vereniging zijn haar leden. In 2024 zet de vereniging in op een lichte ledengroei, het verbeteren en verruimen van de diensten voor de leden en een versteviging van het contact met de leden.

KENNISDELING EN DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

Webinars – In 2024 worden minimaal 10 webinars georganiseerd, gratis voor de leden. Doel van de webinars is om beschikbare kennis laagdrempelig toegankelijk te maken op een manier die zoveel mogelijk concreet is afgestemd op de werkpraktijk van de POH-GGZ. Daarom is er bij de meerderheid van de webinars een POH-GGZ betrokken in de voorbereiding. In het beste geval komen de webinars tot stand als onderdeel van een samenwerking met andere partijen waar beschikbare kennis aanwezig is, soms kan er ook direct een expert worden aangezocht. De beoogde onderwerpen voor 2024 zijn:

1. Evidence based behandelen van verslaving
2. Samenwerking met de bedrijfsarts
3. Huiselijk geweld
4. Zingeving
5. De mentale kant van kanker
6. Transgenderzorg
7. Zorgverzekeringsproblemen
8. Dove en slechthorende patiënten
9. Samenwerking met de haptotherapeut
10. Netwerkaanpak depressiepreventie
11. Herstelacademies en ervaringsdeskundigheid

In 2024 investeert de vereniging in de verdere professionalisering van de webinars. Ze zullen waar dat mogelijk is worden opgenomen, zodat ze door leden teruggekeken kunnen worden. Voor alle webinars die in het teken staan van deskundigheidsbevordering wordt accreditatie aangevraagd bij het Kwaliteitsregister POH-GGZ.

Interactieve kennis- en hulpmiddelenbank – In 2024 begint de vereniging met het investeren in en ontwikkelen van een digitale, interactieve kennis- en hulpmiddelenbank in de ledenomgeving van de website. Voor de werkpraktijk van de POH-GGZ relevante kennis en hulpmiddelen worden hier eenvoudig vindbaar gemaakt voor de leden.

Stimuleren van discours over het vak – Vanaf 2024 zet de vereniging zich actief in om het discours over het vak van de POH-GGZ onder de professionals zelf aan te zwingelen en te stimuleren. Er wordt onderzocht wat hiervoor geëigende vormen kunnen zijn. Bijvoorbeeld fysieke bijeenkomsten in het teken van de ontwikkeling van het vak.

CONTACT MET LEDEN

Regionale binding – De vereniging versterkt in 2024 haar contact met de regio. Activiteiten van bestaande samenwerkingsverbanden van POH's-GGZ kunnen worden ondersteund met middelen of menskracht. De vereniging biedt aan om met een afvaardiging aanwezig te zijn bij bijeenkomsten of overleg. Daarnaast biedt zij ondersteuning in het van de grond krijgen van regionale initiatieven ten gunste van de ontwikkeling van POH's-GGZ.

Ledendag en congres – In het voorjaar van 2024 wordt een ledendag georganiseerd in plaats van de oude algemene ledenvergadering. Deze dag staat in het teken van ontmoeting en onderlinge uitwisseling over het vak. De dag valt op een zaterdag, duurt korter dan het congres en is gratis voor leden. In het najaar wordt er op een donderdag een congres georganiseerd, in lijn met de congressen van de afgelopen jaren.

BELANGENBEHARTIGING ARBEIDSRELATIE

Cao – In 2024 beijvert de vereniging zich ervoor om een zelfstandige, formeel erkende partner te worden aan tafel bij de Cao Huisartsenzorg. Mocht het verzoek hiervoor worden afgewezen, dan wordt de gerechtelijke weg bewandeld. Een belangrijk onderwerp waar de vereniging zich voor wil inzetten om op korte termijn iets op te bereiken, is het vaststellen van een maximumaantal consulten per dag. Dit is al lang een wens van de vereniging, zie hiervoor bijvoorbeeld het standpuntendocument uit 2017, blz. 13.

Zzp – De vereniging herkent dat er een relatief kleine, maar voor de arbeidsmarkt belangrijke groep POH's-GGZ zelfstandig ondernemer is. De zzp'er staat onder druk, zeker in de zorg. In 2024 houdt de vereniging een vinger aan de pols van de ontwikkelingen, probeert daarop van invloed te zijn en ontwikkelt ondertussen een blauwdruk op basis waarvan POH's-GGZ in de toekomst hun werk in zelfstandigheid voort kunnen zetten wanneer zij dat willen.

Meerjarenperspectief

- Er worden investeringen gedaan om de webinars te blijven ontwikkelen in kwaliteit van productie, de frequentie blijft ongeveer gelijk ('24, '25, '26).
- De kennis- en hulpmiddelenbank wordt ontwikkeld en gelanceerd ('24), qua inhoud gecompleteerd ('25) en up to date gehouden ('26 e.v.).
- Er wordt naar vormen gezocht om het gesprek rondom het vak van de POH-GGZ onder professionals aan te wakkeren ('24), goed werkende vormen worden verder uitgewerkt en ontwikkeld ('25, '26).
- De regionale samenwerkingen van POH's-GGZ worden in kaart gebracht en benaderd voor samenwerking ('24), de vereniging draagt bij aan regionale initiatieven en bijeenkomsten ('24, '25, '26), speelt een rol in de uitwisseling tussen regio's ('25 e.v.).
- Er wordt ieder jaar een ledendag en een congres georganiseerd ('24, '25, '26).

De vereniging en haar organisatie

ORGANISATIE

Huishoudelijk reglement – In 2024 wordt het huishoudelijk reglement opgemaakt, als laatste stap in het reorganisatieproces van professionalisering dat in 2021 is ingezet. In het huishoudelijk reglement worden lopende afspraken en gebruiken vastgelegd.

Werkorganisatie – Om de nieuwe plannen uit te kunnen voeren wordt de werkorganisatie uitgebreid met een beleidsmedewerker Kennisdeling en Communicatie. De huidige verenigingsmanager wordt gedurende het jaar opgevolgd en draagt zorg voor een warme overdracht. In 2024 wordt onderzocht of vestiging van de vereniging wenselijk en haalbaar is. Er wordt een communicatiestrategie ontwikkeld, zodat de communicatiekanalen van de vereniging optimaal gebruikt worden en er gebouwd kan worden aan zichtbaarheid.

Commissie Wetenschappelijk Onderzoek – De CWO zet haar werkzaamheden voort in lijn met de voorgaande jaren. Dat betekent bijvoorbeeld dat zij de afvaardiging levert aan verschillende werk- en klankbordgroepen in het kader van herziening of ontwikkeling van richtlijnen en standaarden. In 2024 worden bovendien de resultaten van de ledenpeiling uit 2022 gepubliceerd.

KWALITEITSREGISTER

Reorganisatie – De in 2023 ingezette reorganisatie van het kwaliteitsregister, met het oog op verdere onafhankelijkheid, wordt in 2024 afgerond. De nieuwe governance wordt geïmplementeerd en het College van Deskundigen ingewerkt. De commissies worden door de werkorganisatie begeleid in de veranderingen van de processen.

Voorlichting – De leden en geregistreerden worden op de hoogte gebracht van de veranderingen in het register middels een webinar. De website van het Accreditatiebureau Nascholing POH-GGZ (ANPG) wordt verbeterd waar het gaat om de vindbaarheid van antwoorden op veelgestelde vragen en belangrijke informatie. De verenigingswebsite houdt op deze functie te vervullen en verwijst alleen nog naar de website van het ANPG.

Meerjarenperspectief: de nieuwe meerjarenvisie

In 2023 is de vereniging begonnen aan het opstellen van een meerjarenvisie. Er zijn verschillende brainstormsessies en peilingen gehouden en er ligt bij het begin van het jaar een eerste tekstversie klaar. In het voorjaar van 2024 leidt dit via diverse commentaarrondes tot een document dat de basis vormt voor het beleid van de vereniging in de komende jaren.

De vereniging en haar context

LANDELIJK OVERLEG POH-GGZ

De vereniging neemt in 2024 het initiatief om het beleidsoverleg rondom de functie POH-GGZ nieuw leven in te blazen. Dit overleg ligt sinds 2021 stil, maar de praktijk en de functie ontwikkelen zich door en daar moet beleid op worden gemaakt in overleg met de relevante partijen.

SAMENWERKING

Profilering en positionering, belangenbehartiging – Samen sta je sterker, de vereniging bouwt vanuit de kracht van samenwerkingen aan profilering en positionering van de POH-GGZ. Waar de vereniging op kan trekken met andere partijen om de belangen van de leden te behartigen of de functie te versterken, doet ze dat. Daarom wordt er ook in 2024 veel tijd en energie gestoken in bijvoorbeeld de structurele samenwerking met andere beroepsgroepen, zowel in de huisartsenzorg als de ggz.

Beschikbaar maken van kennis – Er is veel kennis die beschikbaar gemaakt kan worden voor de POH-GGZ, of scholing die beter afgestemd kan worden op de werkpraktijk van de POH-GGZ. Door in 2024 intensief te blijven samenwerken met partners die die kennis in huis hebben, werken we aan de ontwikkeling van het vak van de POH-GGZ. Zo werken we bijvoorbeeld samen met KWF en de psycho-oncologische centra aan betere scholing voor POH's-GGZ in het kader van de begeleiding van patiënten die leven met of na kanker.

Implementatie van beleid – De vereniging stelt zich aanspreekbaar en constructief op naar beleidsmakers en helpt mee in de implementatie van beleid dat ze onderschrijft. In 2024 wordt bijvoorbeeld de netwerkaanpak depressiepreventie voor patiënten in de huisartsenzorg gelanceerd door MIND, en de vereniging helpt daarbij mee.

STRUCTURELE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Samenwerkende Beroepsverenigingen Huisartsenzorg (SBHZ) – De vereniging neemt actief deel aan de verdere ontwikkeling van de SBHZ, dat vorm kreeg in 2023. Beeldvorming over de huisartsenzorg (huisartsenzorg is teamzorg) is een speerpunt, kwaliteitsontwikkeling en -borging door de professional ook.

Federatie P3NL – De vereniging blijft in 2024 onderdeel uitmaken van P3NL. Ze is deel van de initiatiefgroep ter versterking van hbo-beroepen in het biopsychosociale domein. Binnen P3NL is er in 2024 extra aandacht voor samenwerking op het gebied van preventie.

Akwa GGZ – De vereniging blijft actief deel van Akwa GGZ, met een afvaardiging in de kwaliteitsraad en aan de werkgroepen die standaarden herzien of ontwikkelen. De vereniging zet zich in 2024 in om de hulpmiddelen die Akwa GGZ biedt, toegankelijk te maken voor de POH-GGZ.

Alliantie Gender en GGZ – De vereniging maakt ook in 2024 deel uit van de Alliantie Gender en GGZ, het samenwerkingsverband dat zich inzet voor bevordering van genderspecifieke zorg.

Convenant van Opleiders POH-GGZ – In 2023 heeft een deel van de opleidingen POH-GGZ een convenant gesloten, waarmee de vereniging nauw gaat samenwerken. Er komt regulier overleg met de toetsingscommissie van het kwaliteitsregister en er worden processen voor kwaliteitscontrole ingericht. Betrokken opleidingen zijn in ieder geval de samenwerkende hogescholen, aangevuld door de Fortagroep en mogelijk de Rino's.