



Utrecht, 11 januari 2024

LS,

Met veel interesse hebben de Samenwerkende Beroepsverenigingen Huisartsenzorg (SBHZ) kennis van genomen van het visiedocument eerstelijns zorg 2030. Omdat de SBHZ circa 16.000 medewerkers in de huisartsenzorg vertegenwoordigt hebben wij gemeend u te informeren over enkele zaken die ons opvielen in uw visiedocument.

Allereerst vinden wij het belangrijk u te laten weten dat wij de doelen zoals deze zijn geformuleerd in uw document van harte onderschrijven.

Omdat het van groot belang is, zoveel mogelijk draagvlak te hebben bij alle professionals die deze zorg (gaan) leveren zouden we u de volgende aanvullingen ter overweging willen geven. Het betreft suggesties voor tekstuele aanpassingen waarvan wij menen dat deze bij onze achterban zullen leiden tot herkenning, erkenning en daarmee een groter draagvlak voor de door u beschreven toekomstvisie en een inhoudelijk punt.

Van huisarts naar huisartsenzorg

Er wordt in het document (blz. 18) steevast gesproken over de huisarts. De huisarts is van oudsher degene die de eerstelijnszorg levert. De beroepsnaam ‘huisarts’ is een begrip. Patiënten spreken van “naar de huisarts gaan” ook wanneer zij voor wondcontrole bij de doktersassistent een afspraak hebben of wanneer zij voor ondersteunende gesprekken naar de POH-GGZ gaan. ‘De huisarts’ is een instituut. Echter de zorg wordt, zoals zojuist geschetst, allang niet meer alleen door de huisarts gegeven. Huisartsenzorg is teamzorg. We zouden u dan ook ter overweging willen geven te spreken over ‘de huisartsenzorg’ en/of het huisartsenteam in plaats van alleen over ‘de huisarts’ waar dit van toepassing is, zodat alle in de huisartsenzorg werkende professionals zich in de visie kunnen herkennen.

In het verlengde hiervan valt op dat er wordt gesproken over zorgprofessionals (hiermee refererend aan de huisarts) die onder andere taken delegeren. Dit impliceert dat degene aan wie de zorg gedelegeerd wordt, geen zorgprofessional is. Door de term zorgprofessional te gebruiken voor alle medewerkers in de zorg, worden alle medewerkers erkend voor wat ze zijn, namelijk professionals die werkzaam zijn in de zorg. Bovendien kan je in de praktijk van de huisartsenzorg al lang niet altijd meer spraken van delegatie naar bijvoorbeeld praktijkondersteuners, maar eerder over samenwerking.

Arbeidsmarkt

We onderschrijven de doelen die in de visie voor 2030 worden gesteld (blz. 13). Wel missen we het doel: ‘In 2030 is de zorg een aantrekkelijke sector om in te werken.’ In andere delen van het visiedocument wordt erkend dat er grote uitdagingen op ons af komen op het gebied van de arbeidsmarkt, en dat het belangrijk is om professionals te behouden, maar we missen daarvan een concrete uitwerking en erkenning als kerndoel.





Toekomstige betrokkenheid SBHZ

Voor wat betreft de uitwerking en uiteindelijke implementatie van de visiepunten, zoals bijvoorbeeld het substantieel terugdringen van de ongewenste druk op de eerste lijn zijn wij graag bereid om mee te denken. Door samen te werken en onze kennis te delen, streven wij ernaar een constructieve bijdrage te leveren aan het vormgeven van een toekomstgerichte visie. Het is onze overtuiging dat een gezamenlijke inspanning van vakinhoudelijke professionals de basis legt voor een samenhangende en effectieve visie die tegemoetkomt aan de uitdagingen en kansen binnen ons vakgebied. Wij kijken ernaar uit om als betrokken partners een waardevolle rol te spelen in het verdere proces van visieontwikkeling als ook de in de uitvoering van de visie.

Met vriendelijk groet,

SBHZ



‘Samen werken aan zorgkracht’

