

ineen
ORGANISEERT DE EERSTE LIJN



SBHZ



Ontwikkelingen ZZP inzet in de huisartsenzorg



Programma

Welkom & voorstellen sprekers	13:00 uur
Aanleiding & ontwikkelingen - David Renkema Impact op ZZP-ers in de zorg - Loe van Erp Toelichting handhaving v.a. 1-1-2025 - Edith de Bourgraaf	13.05 uur
Bespreken ingekomen vragen	13.35 uur
Impact op disciplines in de praktijk	13.40 uur
Bespreken ingekomen vragen	13.50 uur
Advies toekomst	14.00 uur
Afsluiting	14.14 uur



Aan tafel...

Elisabeth van den Hoogen

Dagvoorzitter en gespreksleider

Host namens Debatdame

Loe van Erp

Algemeen directeur SoloPartners

Bestuurslid VZN (Vereniging Zelfstandigen NL)

Spreker namens SoloPartners

Edith de Bourgraaf

Adviseur Uitvoerings- en handhavingsbeleid

Spreker namens Ministerie van Financiën

David Renkema

Eerstelijnszorgjurist

Spreker namens Eerstelijnszorgjurist Renkema

Waarom doet de overheid nu toch zo moeilijk?

Politieke pogingen groei zzp-ers in te dammen:

- a. beschermingsgedachte
- b. uitholling sociaal stelsel
- c. oneigenlijke concurrentie / oneerlijk "speelveld"



Huidige wetgeving: Wet DBA

Wet DBA= Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties):

- In werking per 1 januari 2016
- Inhoud wet: “VAR wordt afgeschaft”: heeft (enkel) betrekking op opdrachtgevers!
- Beperkt gehandhaafd, verandert per 1/1/25
- Kader beoordeling wel/geen dienstbetrekking:
gezag, (persoonlijke) arbeid, loon
- Werking “modelovereenkomsten”

De verdere toekomst: Wet VBAR

Wetsvoorstel Wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelatie en Rechtsvermoeden

Wanneer er:

- a. werkinhoudelijke of organisatorische aansturing is vanuit de opdrachtgever; én:
- b. de werknemer de arbeid niet voor eigen rekening en risico verricht, of de arbeid in mindere mate voor eigen rekening en risico verricht dan dat er sprake is van sturing als bedoeld onder a;

dan is er sprake van een arbeidsovereenkomst.

- ingangsdatum onbekend, 2026 “niet realistisch”, maar 2027?
- regeerakkoord: ingeslagen weg wordt gevolgd
- nu nog niet relevant voor de praktijk
- mijn conclusie: in organisatie ingebedde functies nóg lastiger als zzp'er

Kader voor beoordeling

- Kader al decennia hetzelfde: Gezag Arbeid en Loon
- *“De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten”*
- Deliveroo–arrest van de Hoge Raad is “hot” en bepaalt nu de lijn in de lagere rechtspraak
- 10 criteria geformuleerd in Deliveroo
- Twee andere belanghebbende dingen gezegd:
 1. exit vrije vervangingsleer
 2. bevestigt dat “bedoeling van partijen vooraf” er nauwelijks toe doet

Beoordelingskader: de 10 Deliveroo-criteria

1. aard en duur werkzaamheden
2. wie bepaalt wijze verrichting werkzaamheden en werktijden?
3. inbedding werk en inbedding werkende
4. verplichting persoonlijke arbeid
5. wijze waarop contract is tot stand gekomen
6. onderhandelingsmogelijkheid over beloning en wijze uitbetaling
7. de hoogte van de beloning
8. wordt commercieel risico gelopen?
9. gedraagt werkende zich als ondernemer?
10. gewicht contractueel beding



Deliveroo in de zorg (intensivist)

Rechtbank Zeeland – West Brabant 4 juli 2024: intensivist op IC

Stelde zelf “ik heb arbeidsovereenkomst!” (= ook risico!)

1. aard werkzaamheden: “zij aan zij met loondiensters”, duur: onbepaalde tijd
2. werken conform rooster, werken conform protocollen ziekenhuis
3. inbedding werk = zorg, inbedding werkende: werkt met materiaal ziekenhuis, werkt (en overlegt) in vakgroep
4. niets afgesproken over vervanging, dus persoonlijke arbeid
5. wijze waarop contract is tot stand gekomen: onduidelijkheid over, dus weegt niet mee
6. tarief per dienst en stuurt factuur
7. tarief hoger dan verdienen in loondienst
8. commercieel risico: aansprakelijkheid en verzekering, maar: gebruikt faciliteiten ziekenhuis
9. ondernemer: eigen bedrijfskleding, presenteert zich als ondernemer op LinkedIn, etc en staat bij KvK ingeschreven
10. gewicht contractueel beding: wordt buiten beschouwing gelaten

Deliveroo in de zorg (intensivist)

Uitspraak rechtbank over intensivist:

*Het werk van [verzoekster] en ook [verzoekster] zelf waren **ingebod** in de organisatie en bedrijfsvoering van [verweerder] . Hij verrichtte **hetzelfde werk als de andere intensivisten in loondienst** van [verweerder] . Dat deed hij **persoonlijk, op locatie** bij [verweerder] en **volgens het dienstenrooster** van [verweerder] en **volgens haar regels**. Ook weegt zwaar dat partijen **een structurele relatie** voor onbepaalde tijd met elkaar waren aangegaan.*

Uitspraak rechtbank over verpleegkundige (gerechtshof A'dam 24 december 2020):
wel / geen ondernemer?

*Naar het oordeel van de rechtbank is, gelet op hetgeen hiervoor is overwogen, niet goed voorstelbaar dat er geen gezagsverhouding tussen eiser en de zorgaanbieder zou bestaan. **De zorgaanbieder blijft immers verantwoordelijk voor (de kwaliteit van) de geleverde zorg.***

Hulpmiddelen voor opdrachtgever en zzp'er

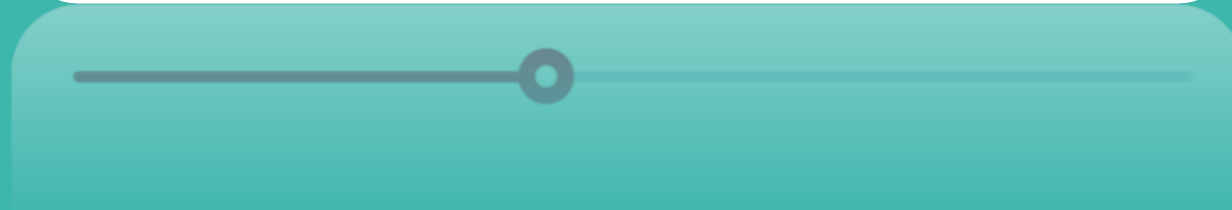
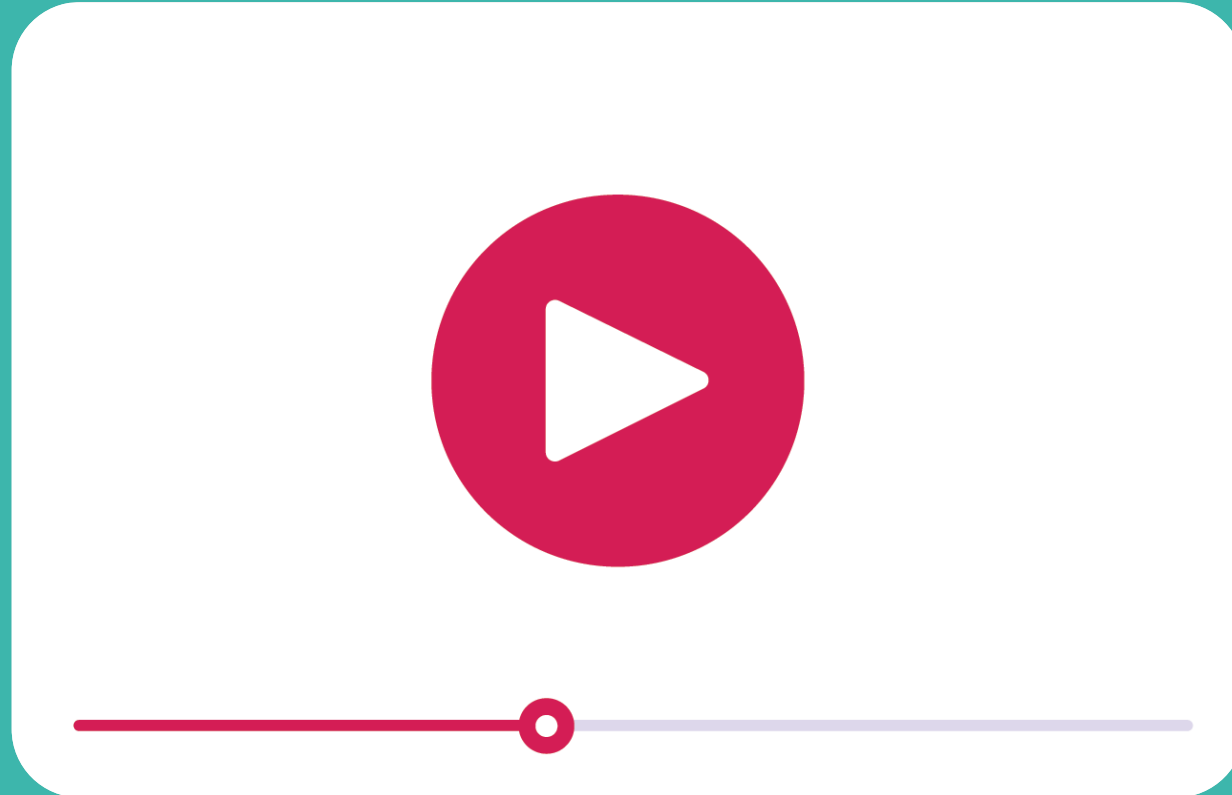
Hulpmiddel voor opdrachtgevers (=webmodule):

<https://beoordelingarbeidsrelatie.nl/>

Hulpmiddel beoordeling ondernemerschap voor zzp'er (=ondernemerscheck):

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/ondernemers/content/hulpmiddel-checken-of-ik-ondernemer-ben-voor-de-inkomstenbelasting>

Video



Ontwikkelingen ZZP inzet in de huisartsenzorg



Afsluiting

Belangrijke punten

- Download presentatie via www.InEen.nl en www.SBHZ.nl
- Webinar is tot 8 november a.s. terug te kijken

Contact informatie

- InEen – info@ineen.nl
- SBHZ – info@sbhz.nl



voor uw aandacht
&
interactieve bijdrage



*‘Gezamenlijk oplossingen zoeken
voor uitdagingen in de huisartsenzorg’*



ineen
ORGANISEERT DE EERSTE LIJN



SBHZ

