

# ONDERHANDELAARSAKKOORD

## CAO HUISARTSENZORG

### 1 januari 2022 – 31 december 2023

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Huisartsenzorg, te weten:

- a. De Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen NVDA;
- b. FNV Zorg & Welzijn, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen FNV;
- c. CNV Zorg & Welzijn, onderdeel van CNV Connectief, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen CNV;
- d. De Nederlandse Vereniging van Praktijkondersteuners en Praktijkverpleegkundigen, gevestigd te Veenendaal, hierna te noemen NVvPO.

als werknemersorganisaties en

- e. De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LHV;
- f. InEen, vereniging van organisaties voor eerstelijnszorg, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: InEen.

als werkgeversorganisaties hebben overeenstemming bereikt over voortzetting van de Cao Huisartsenzorg. Zij hebben de volgende afspraken gemaakt.

#### Looptijd

De Cao Huisartsenzorg loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

#### Salarisontwikkeling

De salarissen in bijlage 14 Cao Huisartsenzorg worden als volgt aangepast:

Voor werknemers in de schalen 1 tot en met 9 met een structurele verhoging per 1 mei 2022 van 3%;  
Voor werknemers in de schalen 10 en hoger met een structurele verhoging per 1 mei 2022 van 2%;  
Voor alle werknemers met een structurele verhoging per 1 mei 2023 van 2,6%.

Daarbij wordt de eindejaarsuitkering in twee stappen structureel verhoogd naar een volledige 'dertiende maand' met 1% in 2022 en met 0,83% in 2023. Dit betekent een eindejaarsuitkering in 2022 van 7,5% en vanaf 2023 van 8,33%.

#### Verhoging ANW-toeslag

De ANW-toeslag (artikel 4.10) wordt verhoogd naar een 60% toeslag voor de uren:

- op zondag tussen 0.00 uur en 8.00 uur;
- op de algemeen erkende feestdagen zoals in de cao zijn bepaald;
- vanaf 18.00 uur op 24 en 31 december en op de vrijdagen voorafgaand aan het Paas- en Pinksterweekeinde en de vrijdagavond na Hemelvaartsdag.

#### Kosten herregistratie

De vergoeding van de kosten van (her)registratie c.q. verlenging van de diplomering van door cao-partijen erkende registers c.q. diploma's wordt verhoogd naar maximaal € 125,- netto eens in de 5 jaar.

#### Actualiseren FWHZ

Partijen spreken af dat de functie van triagist (her)beschreven en gewogen wordt in FWHZ (Functiewaardering Huisartsenzorg). Partijen spreken daarnaast voor de zomer van 2022 af welke andere functies in aanmerking komen voor (her)beschrijving en waardering. Daarbij wordt rekening gehouden met de datum van vaststelling van de huidige functiebeschrijving, mogelijke verschuivingen in de functie en de samenhang met de herijking van andere functies in FWHZ.

Daarnaast zal tijdens de looptijd van de cao de bezwaarprocedure FWHZ worden herzien.

## **Eenmalig kortingspercentage premieafdracht SSFH in 2022**

Corona heeft ook in 2021 effect gehad op de activiteiten en projecten van het Sociaal Fonds SSFH. Cao-partijen en het bestuur SSFH hebben daarom besloten wederom een eenmalig kortingspercentage op de premieafdracht aan SSFH toe te passen voor 2022.

Structureel blijft de premieafdracht aan SSFH 0,7%, voor 2022 wordt hierop een korting toegepast van 0,1%. Voor de werkgever bedraagt de premieafdracht aan SSFH in 2022 0,6%. In 2022 kan de werkgever maandelijks 0,086% inhouden op het brutosalaris van de werknemer als werknemersbijdrage in de SSFH premie.

## **Procesafspraken tussen cao-partijen vanaf 1 januari 2022**

### ***Duurzame inzetbaarheid/ werkdruk***

De afgelopen periode zijn binnen het programma 'Goed voor elkaar' diverse tools ontwikkeld (o.a. gesprekskaarten die zijn opgenomen in de cao-app) en is een arbeidsmarktcampagne gelanceerd. Duurzame inzetbaarheid, waaronder aandacht voor werkdruk en arbeidsmarkt, zijn prioriteiten die blijvend aandacht vragen. Cao-partijen hebben 'Goed voor elkaar' en duurzame inzetbaarheid in brede zin belegd en geborgd bij SSFH om hier met elkaar intensief aan te blijven werken in de komende twee jaar.

### ***Persoonlijk Levensfase Budget***

In de afgelopen periode is onderzocht of er behoefte en draagvlak bestaat voor een Persoonlijk Levensfase Budget (PLB). Uit een peiling die in december 2021 is uitgevoerd onder werkgevers en werknemers in de huisartsenzorg blijkt dat er behoefte en draagvlak aanwezig is voor een PLB. Gedurende de looptijd van deze cao wordt door partijen overlegd hoe aan een PLB binnen de huisartsenzorg invulling kan worden gegeven.

### ***Scholing en bevordering digivaardigheid***

Het artikel over scholing in de Cao Huisartsenzorg is verduidelijkt en leesbaarder gemaakt. Daarbij blijft het uitgangspunt dat het bijhouden en ontwikkelen van de vakbekwaamheid en de inzetbaarheid een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid is van werkgever en werknemer. Uitgangspunt hierbij is ook dat tussen de werkgever en de werknemer jaarlijks een scholingsplan wordt afgesproken zodanig dat daarmee tenminste aan de eisen voor (her)registratie in het voor de werknemer toepasselijke kwaliteitsregister voldaan kan worden.

Uit onderzoek naar de digitale vaardigheden van medewerkers in de huisartsenzorg, dat SSFH in samenwerking met de coalitie 'Digivaardig in de Zorg' heeft uitgevoerd, blijkt dat een deel van de medewerkers in de huisartsenzorg (huisartsenpraktijken, huisartsenposten en zorggroepen) zich onvoldoende digitaal vaardig voelt om het werk goed te kunnen doen. Dit thema krijgt de komende periode een vervolg binnen SSFH.

### ***Modernisering cao***

De Cao Huisartsenzorg is de afgelopen periode op onderdelen herschreven (scholing, meer/minder uren, thuiswerken). Duidelijkheid en leesbaarheid van de cao blijft een doorlopend aandachtspunt. Partijen kijken onder andere op basis van de vragen die gesteld worden in de Cao-app welke artikelen verbetering behoeven.

### ***Vergroten sociale veiligheid***

Agressie en sociale onveiligheid lijken toe te nemen in de huisartsenzorg, de coronapandemie heeft dit versterkt. Cao-partijen vinden dit een zeer onwenselijke en zorgelijke ontwikkeling en gaan gezamenlijk bekijken welke maatregelen genomen kunnen worden om een sociaal veilige en gezonde werkomgeving te borgen en te vergroten.

### ***Het bevorderen van het groene werken***

Werkgevers en werknemers in de huisartsenzorg willen een bijdrage leveren aan 'het groene werken'. In de looptijd van deze cao moet dit vorm krijgen door tips en tools aan te reiken die op de werkvloer helpen bij de concrete invulling hiervan. Minder afval, minder verspilling en samen bedenken hoe wij in de huisartsenzorg kunnen bijdragen aan een schoner milieu. Ook in de huisartsenzorg kan en moet het duurzamer.

### Inhoud Cao

De Cao Huisartsenzorg wordt geactualiseerd en verduidelijkt waar nodig, mede in verband met nieuwe wet- en regelgeving.

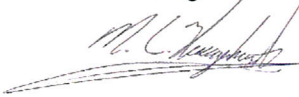
Aldus overeengekomen en getekend,  
Utrecht, 14 februari 2022

Namens cao-partijen

Voor NVDA  
C. Smit

10 

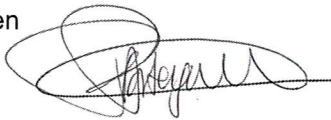
Voor FNV Zorg & Welzijn  
M. Hoogenhout



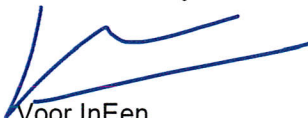
Voor CNV Zorg & Welzijn  
A. Mellema



Voor NVvPO  
P. Portengen



Voor LHV  
P.M. van Rooij



Voor InEen  
A.D. Mosterdijk

